

1. [شهدا حرفشان، حرکتشان و ... بیدارکننده است](#)
2. [شهدا صدایشان بعد از رفتن بلند می شود](#)
3. [شهدا مایه رونق حیات معنوی اند](#)
4. [حیات معنوی یعنی روحیه، یعنی هدف داری](#)
5. [خصوصیات شهید موسوی قوچانی از زبان رهبری](#)
6. [شناسایی پیکر شهید رفیعی](#)
7. [خاطرات رهبری از شهید موسوی قوچانی](#)
8. [و يستبشرون بالدين لم يلحقوا بهم الا خوف عليهم ولا هم يحزنون](#)
9. [خاطره آیت الله مشکینی از شهید موسوی قوچانی](#)
10. [نفس عمل شهدا عظمت دارد](#)
11. [خدای متعال در صدای شهید هم اثر گذاشته است](#)
12. [اگر سیصد سال هم بگذرد شهدا فراموش نخواهند شد](#)

توصیه:

- آنها نسبت به انتقاد خیلی حساس هستند و همه چیز را شخصی می کنند و به خود می گیرند. با این همه ممکن است هیچ وقت به طور علنی اعلام نکنند که احساساتشان جریحه دار شده است.
- از نادیده گرفتن یا جدی نگرفتن چیزهایی که آنها مهم تلقی می کنند بدقت اجتناب کنید
- اگر کاری که انجام می دهند برایشان خالی از معنا و مفهوم باشد با بی علاقه و حس اجبار کارها را انجام می دهند
- آنها افرادی بسیار خوشبین هستند چه نسبت به افراد و چه نسبت به کار ها. حال باید ببینید کجا خوش بینی خوب نیست و از آن جلوگیری کنید
- سعی کنید قبل از واگذاری مسئولیت به آنها، کاری کنید که آن کار را دوست داشته باشند و به آن علاقه مند شوند.

برای مشاهده سایر توصیه های تیپ ها لطفا کلیک کنید

توصیه:

- آماده بحث درباره موضوعات مختلفو پاسخ دادن به انبوهی از سوالات باشید
- به سخن خود جذابیت بدهید و ریتم تند آن را حفظ کنید. هرچه بیشتر آنها را درگیر کنید بیشتر علاقه مند می شوند. وظایف و مسئولیتها را مفرح کنید
- به حس شدید آنها در مورد مور امکان پذیر متوسل شوید بویژه در مورد به دست آوردن چیزی که یا خودشان خواستار آن هستند یا به دیگران کمک می کند به خواسته شان برسند
- در مورد مسائل و چالش ها گزینه ها و احتمالات مختلفی را می توانند در نظر بگیرند و در ایده پردازی و بارش فکری بسیار خوب عمل می کنند

برای مشاهده سایر توصیه های تیپ ها لطفا کلیک کنید

توصیه:

- آنها شنوندگان بسیار خوبی هستند و می توانند ساعت ها به حرفهایتان گوش دهند.
- به آنها وقت زیادی بدهید تا دوباره ایده یا پیشنهاد شما یا مشکل شما عمیقا فکر کنند و بعد انتظار بازخورد یا صحبت دوباره آن را داشته باشید.
- از آنها بخواهید خلاقیت خود را خرج کنند و از کمک گرفتن از ایشان دریغ نکنید چرا که آنها عاشق کمک کردن هستند
- خلاقیت و تخیلشان را به چالش بکشید. آنها اغلب مهارت فوق العاده ای در حل مسائل شخصی یا میان فردی دارند
- آنها اعتقادات قوی و استواری دارند و معمولاً بر پایه ارزش های خودشان تصمیم می گیرند و برای صداقت ارزش قائلند و اگر احساس کنند کسی با آنها صادق روراست نیست واکنش تندی نشان می دهند
- سرشار از ایده هستند و با شنیدن ایده های تازه به وجد می آیند اما ممکن است بیش از اندازه به ایده هایشان اطمینان داشته باشند و حاضر به پذیرفتن نقاط ضعف آنها نباشند.

برای مشاهده سایر توصیه های تیپ ها لطفا کلیک کنید

توصیه:

- مراتب قدرشناسی خود را از آنها و کمک هایشان به زبان بیاورید. در مورد آنها کلمات اغل بلندتر از اعمال سخن می گویند
- درباره انتقادی که قرار است بکنید آماده باش بدهید و از آنها بخواهید برداشت غلطی از آن نداشته باشند
- آنها را از احساسشن جدا نکنید و به جای اینکه سعی کنید مشکل را حل کنید فقط گوش دهید
- نسبت به انتقاداتی که از آنها می شود حساس هستند و ممکن است انتقادات را شخصی کنند. آنها را مدیریت کنید
- آنها به طور ذاتی آموزگار هستند و اغلب از فعالیت هایی که منجر به رشد و آموزش و خصوصا ارتقای فکری سایرین می شود بسیار لذت می برند. از آنها بخواهید در مباحثات به دیگر طلاب کمک کنند و یا کلاس جبرانی برگزار کنند

برای مشاهده سایر توصیه های تیپ ها لطفا کلیک کنید

توصیه:

- مهارت آنها را در حل خلاقانه مسائل به چالش بکشید. آنها به ندرت به مسئله ای بر می خورند که قادر به حل آن نباشند هرچه مسئله بغرنج تر باشد از آن بیشتر لذت می برند و شور و شوق بیشتری نشان می دهند
- در صورت امکان آنها را از کار کسل کننده روی جزئیات معاف کنید. در عوض اجازه دهید بر جنبه های خلاقانه و چالش بر انگیز تر یک مساله یا موقعیت تمرکز کنند
- مغز آنها فعال ترین قسمت وجود آنهاست و گرایش به دنیای درونی شان از آنها افرادی عمیق و متفکر می سازد. حتما در

مسائلی که به مشکل بر میخورید از آنها مشورت بخواهید

- ممکن است گاهی حواس پرت باشند این حواس پرتی را مدیریت کنید و نشانه ی عدم مسئولیت پذیری او ندانید
- آنها نسبت به افرادی که از نظرشان شایستگی و لیاقت کافی ندارند زود از کوره در می روند. آنها را مشغول امور مهمتر کنید

برای مشاهده سایر توصیه های تیپ ها لطفا کلیک کنید

توصیه:

- مجبورشان نکنید تصمیمی بگیرند که برای آن آمادگی ندارند. با این همه شاید مجبور شوید ترغیبشان کنید تا در نهایت تصمیم خود را بگیرند و آنها را به شکلی متقاعد کننده تحت فشار قرار دهید تا اجازه دهند تصمیم که گرفته شده به قوت خود باقی بماند چون شاید به طور طبیعی تمایل داشته باشند با دسترسی به اطلاعات جدید آنرا بازنگری کنند.
- خلاقیت بالا، لبریز از ایده بودن، تحلیل و استعداد قوی و ذهن سریع و آماده از ویژگی های آنهاست. در جای خود آنها را به کار گیرید
- آنها اهل چالش هستند و روبرو شدن با مسائل سخت باعث تسلیم شدن آنها نمی شود لذا از این بابت خیالتان راحت باشد
- خیلی اهل جر و بحث هستند و ایرادات زیادی می گیرند، این مساله نباید باعث دلخوری شما شود چون نیت آنها کاملاً صادقانه است
- چون خودشان حافظه و گیرایی سریعی دارند در برابر کسانی که گیرایی پایینتری دارند کم صبر و حوصله هستند. این افراد باید با کسانی مباحثه کنند که گیرایی بالایی دارند

برای مشاهده سایر توصیه های تیپ ها لطفا کلیک کنید

توصیه:

- برای کار خوب خود انتظار قدر دانی زیاد یا ستایش بی حد و حصر نداشته باشید. آنها اغلب هردوی اینها را غیر ضروری و بی معنا می دانند
- به یاد داشته باشید استدلال خود را بر پایه منطق بنا کنید نه بر اساس ترجیحات شخصی یا شرایط موجود.
- عاشق مطالعه هستند و دوست دارند دانش و آگاهی شان را در مورد موضوعات افزایش دهند و هرروز مهارت های جدیدی را نسبت به روز قبل یاد بگیرند
- تفکر سیستمی و راهبردی دارند و خوبی احتمالات و جوانب مختلف مسائل را می بینند و مشاوران زبده ای در برنامه ریزی هستند
- استاندارد های اجرایی بالایی برای انجام دادن کارها دارند
- احتمالات مختلف را می بینند و برای محقق کردن خواسته هایشان برنامه ریزی می کنند و ایده هایشان را عملی می کنند
- می توانند یک دنده و لجباز باشند و از همه چیز گله و شکایت کنند

برای مشاهده سایر توصیه های تیپ ها لطفا کلیک کنید

توصیه:

- آماده دفاع از خود باشید. انتظار داشته باشید شما را به چاش بکشند و نقش مخالف خوان را بازی کنند
- اگر احساسات شما را جریحه دار کردند یا آزارتان دادند فوراً به آنها بگویید. اما سعی کنید دقیقاً بگویید چه کاری کردند که باعث آزار شما شد و این کار را صادقانه با آرامش انجام دهید
- آنها به طور ذاتی ویژگی های رهبری و تسلط را در خود دارند و معمولاً در اغلب موقعیت ها در راس قرار می گیرند.
- به راحتی می توانند مسیر را برای دیگران معلوم کنند و به آنها دستورات لازم را بدهند و می توانند کمک دست خوبی برای شما باشند
- افرادی که گیرایی پایینی دارند حوصله شان را سر می برد و صراحت کلامشان ممکن است گاهی اوقات گزنده باشد و باعث دلشکستگی دیگران شود

برای مشاهده سایر توصیه های تیپ ها لطفا کلیک کنید

توصیه:

- به حریم شخصیشان احترام بگذارید آنها را قبل از اینکه احساس راحتی کنند مجبور به انجام کاری نکنید خصوصاً در ملاعام!
- به حساسیت و تمایلشان برای کمک به دیگران متوسل شوید آنها می توانند با توانایی خود به دیگران و اطرافیان کمک کنند
- برای واکنش دادن به پیشنهاد ها و ایده های جدید به آنها وقت زیادی بدهید.
- آنها ذاتاً روحیه ای هنری و زیبا شناسانه دارند و درک بالایی از مقوله های هنری به خصوص هنرهای حسی دارند. آنها نسبت به رنگ، شفافیت، تن صدا حساسیت و توجه زیادی دارند. باید بدانید از آنها در کدام قسمت استفاده کرد
- ممکن است در در اولویت بندی و زمانبندی کارهایشان به کمک دیگران نیاز داشته باشند تا بتوانند کارهای خود را سر وقت و به موقع انجام دهند. به این طلاب باید کمک کنید تا طبق برنامه پیش بروند

برای مشاهده سایر توصیه های تیپ ها لطفا کلیک کنید