

صفات کلیدی

استراتژیست کمال گرا مستقل با انگیزه قاطع مصمم کنجکا و انتقاد پذیر تحلیلگر منظم ساخت یافته هدفمند نتیجه گرا درون نگر با دقت تمایل به داشتن حریم خصوصی مسئولیت پذیر متکی به خود پوست کلفت ساکت آرام بی احساس اهل تئوری آینده نگر قوی استراتژیک انعطاف پذیر سازگار پیچیده اهل فکر و تصور اهل نظریه و تئوری غیر عملگرا

ویژگیهای شخصیتی

INTJها افرادی مستقل، با انگیزه و کمال طلب اند. نیاز شدید آنان به استقلال و صلاحیت شخصی و نیز باور بی چون و چرای نقطه نظرهای خود، انگیزه ای قدرتمند است که به خواسته های خود برسند. آنان به باورها و افکار خود اطمینان کامل دارند. INTJها می توانند با توجه به لحن منطقی و انتقادی خود، نتایج کاربردی ایده های جدید را دریابند. الگویی ذهنی دارند که می گوید در شرایط مختلف چگونه باید باشند. این تیپ شخصیتی از خود و از دیگران توقع بالایی دارد، در ایجاد انگیزه در دیگران توانمند بوده و سعی می کند که به دیگران به اندازه خودش انگیزه بدهد. پیوسته برای بهبود خود، دیگران و هر چیزی که در پیرامون آنها قرار دارد تلاش می کنند. این اشخاص انتقاد پذیرند و از بی تفاوتی و یا از انتقاد چندان ناراحت نمی شوند.

INTJها نیاز فراوانی به استقلال دارند و در میان انواع گونه های شخصیتی بسیار مستقل عمل می کنند. آنها در انجام کارها روش مخصوص خودشان را داشته و به آن اطمینان دارند. این اشخاص اغلب کنجکا، قاطع و مصمم هستند. آنها تحت تأثیر رفتار مقامات بالا دست قرار نمی گیرند. در جهت رسیدن به اهدافشان حداکثر تلاش خود را می کنند و در صورتی از قواعد و مقررات پیروی می کنند که آن را موافق رسیدن خود به اهدافشان بدانند.

INTJها با افکاری بزرگ، ذهنی مبتکرانه و انگیزه بالا برای پیاده سازی ایده هایشان و رسیدن به اهدافشان هستند. در زمینه های نظری بسیار قوی بوده، با مفاهیم پیچیده به راحتی کنار می آیند و در حل مسائل پیچیده متبحرند. این اشخاص، اندیشمندان استراتژیک خوبی هستند و به آسانی می توانند امتیازات و اشکالات همه موقعیت ها را درک کنند. آنها در موضوعاتی که علاقه شان را به خود جلب کند، سازمان دهندگان بسیار خوبی هستند. اگر پروژه یا ایده و نقطه نظر متعلق به خود آنها باشد، می توانند روی آن تمرکز فراوان داشته باشند و انرژی و انگیزه فراوان به خرج دهند. زمانی که متعهد انجام کاری می شوند، آن را سازماندهی و برنامه ریزی کرده و مصرانه آن را به انجام می رسانند.

نقاط ضعف شخصیتی

INTJها که افرادی با پنداره و معیارهای بیش از اندازه بالا هستند ممکن است از خود و از دیگران انتظارات بیش از اندازه داشته باشند. آنها به این توجه ندارند که در برخورد با استانداردهای دیگران در چه سطح و اندازه ای ظاهر می شوند. برای آنها مهم معیارهایی است که خود در نظر می گیرند. این اشخاص در مواقعی رک و صریح انتقاد می کنند و متوجه این نیستند که رفتارشان روی دیگران چه تأثیری بر جای می گذارد. آنها معمولاً دیگران را تشویق نمی کنند تا در برابر ایده هایشان اظهار نظر بکنند. چون این تیپ شخصیتی روش خیلی غیر مشخصی دارد، چه بسا به اشتباه فرض را بر این بگذارد که دیگران هم مایلند با آنها این گونه برخورد شود. این تیپ شخصیتی لازم است که احساسات به ظاهر غیر منطقی دیگران را درک کند و بپذیرد که آنها

هم منطقی و بااعتبارند. این امر سبب می شود که آنها از توهین به دیگران خودداری ورزند. از آن جا که INTJها برای پنداره ها و نقطه نظرهای خود در آینده بهای قابل ملاحظه ای قائل هستند، ممکن است برخی از واقعیتهای مهم و حقایق زمان حاضر را از دست بدهند. از آن گذشته چه بسا متوجه ضعفهای عملی نقطه نظرهای خود نشوند. آنها با جمع آوری اطلاعات لازم می توانند از عملی بودن نقطه نظرهایشان آگاه شوند. این تیپ شخصیتی لازم است نقطه نظرهای پیچیده خود را به شکل ساده تری ارائه دهد تا دیگران با راحتی بیشتری از آنها سر در بیاورند. چون INTJها اغلب مایلند تنها باشند، ممکن است به اندازه کافی از تجربیات دیگران استفاده نکنند، در حالی که مشاوره کردن با دیگران پیشاپیش غیر عملی بودن برخی از برنامه های آنها را ثابت می کند.

روابط با دیگران

- محتاط هستند.
- بسیار صمیمی و باوفا هستند و بیشتر به روابط سنتی بها می دهند.
- محبت خود را تنها به نزدیکان خود نشان می دهند.
- به معاشرتهای دو نفری علاقمندند.
- به تیپهای معاشرتی علاقمندند تا کمی از حالت جدی خود بیرون آیند.
- به تبادل نظر و تبادل افکار علاقمندند.
- از صحبتهای خودمانی خوششان نمی آید. آنها دوست دارند از هر کاری که می کنند مطلبی بیاموزند.
- نسبت به رد شدن و مورد بی اعتنائی قرار گرفتن حساس هستند، اما رنجش خود را از دیگران پنهان می دارند. نمی خواهند کسی از آسیب پذیری آنها مطلع شود.
- جذب و شیفته کارشان هستند و ممکن است به روابط خود بهای لازم را ندهند.
- ممکن است روی نظرهای خود سماجت به خرج دهند.

در محل کار

- از توانمندیهای مفهومی و تصویری فراوان برخوردارند.
- اطمینان فراوانی به بینشهای شمی خود دارند و می توانند آنها را به واقعیت برسانند.
- اغلب به مقام رهبری و یا مدیریت در موسسه و شرکت می رسند و به سازمان خود احساسی از هدفمندی، پنداره یا ماموریت می دهند.
- به شکلی منطقی و منظم کار می کنند تا راه حلهایی نوآور و مبتکرانه برای مسائل ایجاد کنند.
- سیستمها و راهکارهایی تدارک می بینند که برای کاری که در دست دارند جالب است.
- برای رسیدن به مقصود همان اندازه که به خود فشار می آورند، به دیگران هم فشار می آورند.
- وقتی واقعیت با الگوی آنها همخوانی ندارد، از خود انتقاد می کنند.
- دوست دارند مستقل کار کنند، دوست ندارند کسی در کار آنها دخالت کند.
- دوست دارند بر اجرای عقاید خود کنترل داشته باشند.

نقاط قوت کاری

- اعتماد به افکار و اندیشه های خود
- انگیزه بالا برای رسیدن به صلاحیت و شایستگی
- توجه و تمرکز بالا روی موضوعات
- توانایی در دیدن و در نظر گرفتن کلیه احتمالات و امکانات

- لذت از چالشها و مسائل پیچیده
- توان حل مساله و بررسی منطقی و عینی آن
- توان رسیدن به هدف با وجود همه موانع و مشکلات
- توانایی کار فردی
- اخلاق کاری بالا
- ایجاد سیستمها و الگوهای لازم برای رسیدن به هدف
- مهارتهای سازمانی بالا
- راحت بودن با تکنولوژی

نقاط ضعف کاری

- عدم علاقه به جزئیات
- عدم تحمل افراد دارای صلاحیت کم و یا با سرعت کاری کمتر از خود آنها
- عدم قدردانی کافی از همکاران و کارکنان
- عدم تمایل به صحبت و بحث درباره تصمیمات اتخاذ شده قبلی
- عدم توجه کافی به واقعیات و تاکید زیاد بر نظریه ها و فرضیات
- عدم انعطاف کافی برای تغییر در ایده های خود
- کار کشیدن از دیگران به حد افراطی
- توجه زیاد به زندگی کاری و کم توجهی به زندگی خانوادگی
- کسل و دلسرد شدن مکرر در صورت نبودن شرایط خلاق کاری

رضایت شغلی

برای یک INTJ رضایت شغلی یعنی:

- بتواند راه حلهای مبتکرانه برای حل مسائل موجود پیدا کند تا سیستمهای موجود را بهبود بخشد.
- انرژی خود را صرف به عمل در آوردن ایده های خوب کرده و به شکلی منطقی فعالیت داشته باشد.
- با اشخاصی آگاه و با وجدان کار کند، افرادی که او به تخصص، هوش و صلاحیتهایشان احترام می گذارد
- به خاطر نقطه نظرهایش به او اعتبار بدهند و در به اجرا در آوردن کار، اختیار کامل داشته باشد.
- به طور مستقیم کار کند و بتواند گهگاه با گروههای کوچکی از اشخاص روشنفکر و آگاه تبادل نظر داشته باشد.
- در جریان اطلاعات جدید قرار گیرد و شرایطی فراهم باشد که بتواند بر توانمندیها و صلاحیتهای خود بیفزاید.
- این امکان را داشته باشد که محصولی فراهم آورد که با معیارهای بالای وی همخوانی داشته باشد.
- کار حالت تکراری نداشته باشد.
- استقلال و اختیار فراوان داشته باشد تا بتواند تغییراتی ایجاد کند و به رشد اشخاص و سیستمها کمک کند.
- کار با معیارهای بالا و منصفانه انجام شود و به طور منصفانه ای زحمات او را جبران نماید