

تیپ نمای شخصیتی MBTI

مهندس = INTP

صفات کلیدی

روشنفکر منطقی ساکت آرام محتاط مستقل نکرو کنجکاو خلاق مبتکر نوآور دقیق اهل نظریه و تئوری غیر عملگرا خوددار سازگار انعطاف پذیر تحلیلگر عاقل روشنفکر آسان گیر بی خیال بی احساس هدفمند نتیجه گرا پیچیده با انگیزه تمایل به داشتن حریم خصوصی منزوی آینده نگر قانون شکن کمال گرا غیر احساساتی

ویژگیهای شخصیتی

INTP ها متفکر، منعطف و خلاق بوده و در زمینه حل مساله از توانمندی فراوان برخوردارند. به افکار و رویاهای خود اهمیت داده و در پی حل مسائل پیچیده و بهبود امور هستند. کاملاً روشنفکر و منطقی اند و گاه از خود خلاقیت فراوان نشان می دهند. INTP ها ظاهری آرام و ساکت، در خود فرو رفته و منفصل دارند. آنها در درون خود درگیر حل مسائل می شوند. این اشخاص، دقیق و گاه انتقادگرند. تحلیلگر و عاشق حل مساله هستند و برای هر آنچه مورد علاقه آنان است به دنبال توضیح منطقی می گردند. سعی می کنند مسائل را بیابند و آنها را تحلیل کنند. ترجیح می دهند صحبت هایشان هدفمند و منطقی باشد. INTP ها تنها تحت تأثیر استدلال منطقی متقاعد می شوند.

INTP ها اندیشمندانی بکر و بی ریا هستند. متفکرانی هستند که علاقه مند به رشد و پیشرفت خود و دیگرانند. برای هوش و ذکاوت خود ارزش فراوان قائل اند، انگیزه فراوانی دارند که به صلاحیت و شایستگی برسند و به شدت علاقه مند هستند تا دیگران را هم به صلاحیت برسانند.

این تیپ شخصیتی دوست دارد در فراسوی آنچه به نظر می رسد، دنبال احتمالات و امکانات بگردد. آنها دوست دارند الگوهایی برای بهبود جریان امور و حل مسائل دشوار بیابند. آنان به روشهای پیچیده می اندیشند و در سازماندهی به مفاهیم، قوی تر از سازمان دادن به اشخاص عمل می کنند. تفکر و حل مسائل برای آنها از کار کردن و تعامل با دیگران جالب تر است. در مواقعی ایده های آنها به قدری پیچیده است که در القای آن به دیگران با دشواری روبرو می شوند.

INTP ها ساکت، محتاط، متکی به خود و به شدت مستقل هستند. این تیپ شخصیتی از کنجکاوی فراوان بهره دارد. برای آنها دقیق بودن، مهم است. اهل نظریه و تئوری بوده و از فعالیتهای فکری و تصویری لذت می برند. آنها انعطاف پذیر هستند و ذهنی باز دارند. این تیپ شخصیتی از حل مسائل به روشهای خلاق لذت فراوان می برد. برای حل مشکلات مورد علاقه شان دارای توانایی تمرکز فوق العاده ای هستند.

نقاط ضعف شخصیتی

از آن جهت که INTP ها به مقدار زیاد روی تحلیل های منطقی خود تکیه می کنند، ممکن است فراموش کنند که دیگران به چه چیزهایی اهمیت می دهند. اگر چیزی منطقی نباشد INTP ها آن را حتی اگر برایشان مهم باشد کنار می گذارند. در واقع اگر آنها به خود یادآور شوند که چه می خواهند، می توانند با احساسات خود در تماس نزدیک باقی بمانند.

INTP ها به خوبی می توانند اشکالات یک نقطه نظر را پیدا کنند، اما در بیان نظر خود با دشواری هایی روبرو هستند. ممکن است آنها به یک اشکال جزئی در یک پروژه برخورد کنند و به خاطر همین موضوع جلوی اجرای پروژه را بگیرند، زیرا معتقدند در برنامه ها جایی برای یک اندیشه غیر منطقی وجود ندارد. وقتی از دیگران و از اطرافیان خود انتقاد می کنند، صداقت آنها چه

بسا اشخاص را جریحه دار کند. آنها باید به آنچه به لحاظ احساسی برای دیگران مهم است، توجه داشته باشند. از آنجا که INTPها به شدت علاقه مند به حل مساله هستند، از جزئیات روزمره بی قرار می شوند. در این شرایط احتمال دارد علاقه شان را نسبت به پروژه از دست بدهند و هرگز در مقام تکمیل کردن آن برنایند. این اشخاص اگر انرژی خود را صرف بیرون از خود نکنند، به اطلاعات کافی و عملی پی می برند تا ایده هایشان برای دیگران حالت عملی پیدا کند. INTPها گاه تحت تأثیر کمال طلبی های خود، احساس نابسندگی می کنند. اگر بتوانند احساسات خود را با اشخاص دیگری در میان بگذارند، برداشت واقع بینانه تر و عینی تری از خود به دست می آورند. گاهی اوقات آنها درباره آنچه پیرامون آنها وجود دارد ناامید می شوند و حالت منفی به خود می گیرند.

روابط با دیگران

- در اندیشه ها، علایق و کار خود فرو می روند و ممکن است روابط خود را فراموش کنند.
- نسبت به کسانی که برای آنها مهم هستند صمیمی و وفادارند.
- ممکن است به آسانی از برقراری تماس با دیگران خودداری ورزند.
- یک فضای رها از تضاد و آرام را دوست دارند.
- به ظاهر جسمانی خود توجهی ندارند. برایشان مهم نیست که دیگران درباره آنها چه فکر می کنند.
- خوش خلق هستند.
- با غریبه ها رسمی هستند و از آنها فاصله می گیرند.
- از صحبت های خودمانی خوششان نمی آید.
- می توانند خود بین و خود خواه باشند.
- اغلب از شرکای زندگی معاشرتی استقبال می کنند.

در محل کار

- می توانند سیستم های پیچیده و الگوهای مفهومی را بهبود بخشند، اما ترجیح می دهند که کاربرد و اجرا را به دیگران واگذار نمایند.
- از صلاحیت حرفه ای سطح بالا برخوردارند و از این حیث به خود می بالند.
- همه انتخابها را به دقت واری می کنند.
- متوجه تضادها، ناسازگاری ها و اشکالات منطقی در اندیشه های خود و دیگران هستند.
- وقتی موضوعی را به درستی درک کنند به حرکت درمی آیند.
- دوست دارند هدفها و استانداردهای خود را در محیطی انعطاف پذیر و بی ساختار تعیین کنند.
- اگر نتوانند از توانمندی های خود استفاده کنند، بدبین و افسرده می شوند.
- دوست دارند که به طور مستقل کار کنند، اما تکمیل کارها برایشان دشوار است.
- دوست ندارند دیگران را سرپرستی کنند. می توانند خود بین و خود خواه باشند.

نقاط قوت کاری

- توانایی در نظر گرفتن تمامی امکانات و احتمالات موجود
- توانایی درک مفاهیم پیچیده
- توان حل خلاقانه مسائل
- داشتن دید جامع و کلی نسبت به امور
- خلاقیت بالا و برخورد غیر شخصی با مسائل

- ریسک پذیری بالا و توان غلبه بر موانع
- استقلال بالا
- توان تحلیل منطقی حتی در شرایط استرس زا
- اعتماد به نفس بالا
- انعطاف پذیری و سازگاری زیاد
- علاقه به افزایش اطلاعات و علم خود

نقاط ضعف کاری

- تمایل به محیطی بدون ساختار
- عدم توجه به جزئیات
- عدم علاقه به کارهای تکراری و روشهای سنتی
- عدم علاقه به ساختارها و افراد غیر منعطف، غیرخلاق و بی صلاحیت
- اعتماد به نفس بیش از اندازه
- عدم علاقه به مسائل ساده و حل شده
- عدم توانایی در انتقال ساده مفاهیم پیچیده به دیگران
- توجه زیاد به موضوعات نظری و در نظر نگرفتن واقعیات

رضایت شغلی

برای یک INTP رضایت شغلی یعنی:

- بتواند ایده های جدید ارائه دهد و آنها را نقد و تحلیل کند.
- این امکان را داشته باشد که توجه و انرژی خود را صرف کارهای خلاق کرده و صرفا به دنبال نتیجه کار نباشد.
- کار چالشی و دارای مسائل پیچیده باشد و او بتواند آنها را خارج از روشهای متعارف انجام دهد.
- فرصت مستقل کار کردن را داشته باشد. وقت کافی و فراوان داشته باشد که به طور خصوصی و در خلوت کارهایش را انجام دهد.
- این امکان وجود داشته باشد که استانداردها و معیارهای خودش را در کارها لحاظ کند.
- با انعطاف کافی کارهایش را انجام دهد. و ساختارهای موجود و قواعد و رویه های بی مورد، سدی در برابر وی ایجاد نکند.
- بتواند با گروهی کوچک اما واجد شرایط و صلاحیت کارها را انجام دهد.
- این امکان را داشته باشد که صلاحیتها و شایستگی های خود را پیوسته بیشتر کند و با اشخاص با صلاحیت و واجد شرایط در تماس باشد.
- بتواند ایده های خلاق ارائه دهد و انجام کارها و تحقق خواسته هایش را به دیگران محول نماید.
- نیازی به این نباشد که مستقیما اوقات خود را صرف سازماندهی سایرین کند.