

تیپ نمای شخصیتی MBTI

مربی رشد = ENFJ

صفات کلیدی

مرشد مربی مهربان خونگرم همدل عاطفی احساساتی مسئولیت پذیر فداکار از خود گذشته دگر محور منظم ساخت یافته خلق و خوی ملایم صبور وفادار کمال گرا مثبت نگر درون نگر اجتماعی مردم دار نوع دوست حمایتگر مشوق دلگرم کننده اهل نظریه و تئوری غیر عملگرا پرشور و اشتیاق مطمئن صریح بروز دهنده احساسات و هیجانات خود پیچیده تمایل به کار گروهی کمک به دیگران احساس مسئولیت در قبال احساسات، نیازها و انگیزه های دیگران کمک به کشف و رشد و شکوفایی استعدادهای درونی افراد کمک به رشد فردی و جمعی دیگران حساس به تحسین ها و انتقادات توانایی زیاد در متقاعد کردن دیگران کاریزماتیک رهبری الهام بخش

ویژگیهای شخصیتی

ENFJ ها مهربان و مردم دوست هستند. آنها اجتماعی بوده، روابطشان را جدی می گیرند و برای مردم و رابطه با آنان بیشترین اهمیت را قائلند. به دیگران توجه و علاقه نشان داده و به کیفیات تحسین برانگیز آنان توجه می کنند. آنان به راحتی می توانند با اشخاص مختلف ارتباط برقرار کرده و مشتاق صحبت کردن با دیگران و یاد گرفتن از آنها هستند. دوست داشتنی بوده و به لحاظ اجتماعی از مقبولیت برخوردارند و مردم آنها را دوست دارند.

ENFJ ها رهبرانی طبیعی بوده و در انگیزه دادن و متقاعد کردن دیگران از مهارت زیادی برخوردارند. دارای شهرت و کاریزمای فراوان و مهارتی استثنایی در برقراری ارتباطات شخصی و جمعی هستند. به خوبی مردم را می شناسند و رفتاری مسئولانه و از روی علاقه دارند. آنها دوست دارند به دیگران کمک کنند تا رشد و پیشرفت کنند. همچنین در تصمیم گیری هایشان به تاثیرات آن روی دیگران بسیار اهمیت می دهند.

ENFJ ها گرایش طبیعی برای انتقاد کردن از خود دارند، اما از آنجا که نسبت به احساسات دیگران احساس مسئولیت می کنند، به ندرت آشکارا در ملاء عام از کسی انتقاد می کنند. آنها دقیقاً می دانند که کدام رفتار مناسب و کدام رفتار نامناسب است. چهره ای باز و گشاده و برخوردی گرم و صمیمانه دارند. آنها خلق و خوی ملایم دارند، صبورند، رفتاری سیاست مدارانه دارند و به خوبی می توانند آنچه را که در پیرامونشان می گذرد هماهنگ سازند. معمولاً خلاقیت بالا و توانایی کلامی و نوشتاری خوبی دارند.

تصمیمات ENFJ ها به دلیل احساسی بودن، بر اساس ارزشهای شخصی است. آنها با توجه به احساسی که نسبت به یک موقعیت دارند، و نه اینکه آن موقعیت چگونه به نظر می رسد، درباره آن تصمیم گیری می کنند.

آنها بسیار همدل و فهیم هستند. به دیگران توجه دارند و از آنها حمایت می کنند. از آنجایی که ایده آل گرا هستند، دنبال نقاط مثبت دیگران می گردند، روابط را آرمان سازی کرده و عموماً محتاج برقراری روابط فعال با دیگران هستند. اشخاصی جذاب و مورد پسند دیگران هستند که گاه ساین، کشش اشتیاق بیش از اندازه آنها را ندارند و این میزان از شور و اشتیاق در آنها برای دیگران طاقت فرساست.

افراد با تیپ شخصیتی ENFJ از آن جهت که بر اساس ارزشهای خود زندگی می کنند، نسبت به مردم وفادار و صمیمی هستند و برای نهادهایی که به آن وابسته اند احترام می گذارند. این اشخاص پرانرژی و پرشور و اشتیاق هستند و از احساس مسئولیت، آگاهی و ملاحظه کاری فراوانی برخوردارند.

ENFJ ها اشخاصی منظم هستند و بر حل شدن مسائل و باز نماندن آنها تاکید دارند. آنان دنیاهای سازمان یافته را ترجیح می

دهند و از دیگران هم انتظار دارند که همین گونه باشند. دوست دارند موضوعات حل شوند، حتی اگر قرار باشد اشخاص دیگری تصمیم گیری کنند.

ENFJ ها مصمم بوده و از بی عدالتی های اجتماعی خشمگین میشوند و عمیقا به دنبال تناسب و حفظ هماهنگی هستند.

نقاط ضعف شخصیتی

ENFJ ها به اندازه ای با دیگران ابراز همدردی می کنند و به آنها توجه دارند که ممکن است بیش از اندازه خودشان را درگیر مسائل و مشکلات دیگران کنند. وقتی شرایط به شکل دلخواه پیش نمی رود، ممکن است کلافه و ناامید گردند و دچار نوعی ابهام و سردرگمی شوند. این چه بسا سبب شود که آنها عقب نشینی کنند. همچنین ممکن است احساس کنند که به اندازه کافی از آنها قدردانی نشده است. این تیپ شخصیتی باید واقعیتهای موجود و محدودیتهای خود و نیز محدودیتهای کسانی را که به آنها علاقه دارد بشناسد و لازم است که انتظارات و توقعات واقع بینانه داشته باشد.

ENFJ ها تحت تأثیر میل شدیدی که به هماهنگی با دیگران دارند، ممکن است نیازهای خود را فراموش کنند و مسائل حقیقی خود را نادیده بگیرند. از آنجا که آنها از تعارض و اختلاف اجتناب می کنند، گاه تن به حفظ روابطی می دهند که صادقانه و برابر نیستند.

ENFJ ها به قدری به احساسات دیگران توجه دارند که شاید اگر پای انتقاد از دیگران به میان آید، واقعیات مهم را نبینند. ضمن اینکه به دلیل شور و اشتیاق زیاد، گاهی عجولانه تصمیم گرفته و به واقعیتهای و جزئیات توجه کافی ندارند. لازم است که این اشخاص تعارض و اختلاف را به عنوان بخشی از داشتن رابطه با دیگران بپذیرند، کمی از سرعت خود بکاهند و به جزئیات پروژه های خود توجه بیشتری بکنند. آنها اگر به جای اشخاص به واقعیتهای توجه کنند، در شرایط مطلوب تری قرار می گیرند و با صبر کردن برای دستیابی به اطلاعات کافی می توانند از اشتباه پرهیز کنند.

ENFJ ها به تحسین و تمجید بھای فراوان می دهند اما از اینکه کسی از آنها انتقاد کند، ناراحت می شوند. کوچک ترین انتقاد را به دل می گیرند و رنجش پیدا می کنند یا عصبانی می شوند. این اشخاص باید با تأمل موضوع را به شکلی عینی بررسی کنند، سعی کنند از شدت حساسیت خود بکاهند و اطلاعات مفید را از انتقادهای سازنده به دست آورند.

ENFJ ها به قدری کمال گرا هستند که امور را به آن شکلی که دوست دارند ببینند، می بینند. آنها در مقابل مسائل برخورد احساسی داشته و معمولاً منطقی نیستند، روابط را آرمان سازی می کنند و در این میان بسیاری از واقعیتهای را نمی بینند و در نتیجه نمی توانند راه حلی برای مسائل و مشکلات خود پیدا کنند. آنها باید چشمان خود را در کنار دلپاشان گشوده نگه دارند.

روابط با دیگران

- دوستانه، گرم و صمیمی هستند و دوست دارند دیگران را راضی کنند.
- تلاش می کنند روابطی هماهنگ و تعاونی فراهم آورند.
- دوستانی وفادار هستند.
- می توانند شریک زندگی خود را آرمان سازی کنند و ناسازگاریها را فراموش کنند.
- دوست دارند اشخاص مورد علاقه شان در بهترین حد خود ظاهر شوند.
- دوست دارند با تحسین شدن، مورد احترام قرار گرفتن و تایید گردیدن از ارزش خود مطمئن شوند.
- دوست ندارند بازخوردهای بد بدهند یا بگیرند.
- اگر صحبت آنها مورد سوال و تردید قرار بگیرد ممکن است افسرده شوند.
- باید ها و نبایدهای فراوانی دارند.
- ممکن است نتوانند به راحتی با دنیای درون و احساسات خود کنار بیایند.
- اغلب خود را مسؤول احساسات دیگران می دانند.

- میان رسیدن به خواسته های خود و کمک به دیگران برای رسیدن به خواسته هایشان در تضاد هستند

در محل کار

- جاه طلب هستند. دوست دارند برای رسیدن به خواسته هایشان تلاش کنند.
- آگاه، منظم، هدف گرا و قاطع هستند و از دیگران هم همین انتظار را دارند.
- خود را به خوبی ابراز می کنند. در حرف زدن راحت هستند.
- خوب متوجه می شوند که دیگران چه احتیاجی دارند.
- به نظرات مختلف احترام می گذارند. در ایجاد روحیه گروهی بسیار موفق هستند.
- دوست دارند با اشخاص خلاق و پرانرژی کار کنند و درگیر کارهای متنوع شوند.
- از سیاستها و رویه ها تا جایی که با ارزشها و نیازهای آنان منافات نداشته باشد، استفاده می کنند.
- وقتی به مشکلی برخورد کنند، آن را به عنوان یک چالش جدید می پذیرند.
- مشاغلی را ترجیح می دهند که ایده آلهای آنان را منعکس کند و به دیگران الهام و هماهنگی ببخشد.
- دوست دارند اقدامات سریع انجام بدهند. اغلب در عجله و شتاب هستند و با کندی جریانات کار، صبر و قرارشان را از دست می دهند.
- دوست دارند در شرایط کنترل باشند و در قبال پروژه های خودشان مسئولانه عمل کنند.

نقاط قوت کاری

- مهارت عالی در برقراری ارتباط و ارائه مطلب
- رهبری جذاب
- شور و اشتیاق و علاقه در جلب همکاری دیگران
- مهارتهای سازمانی
- علاقه به در نظر گرفتن چیزهای جدید
- داشتن همدلی و توانایی شناسایی نیازهای دیگران-
- داشتن دید کلی نگر
- دارای علایق متنوع
- تعهد بالا در کاری که به آن معتقدند
- تمایل به رسیدن به اهداف خود

نقاط ضعف کاری

- عدم علاقه به کار در شرایط رقابتی
- تمایل به تصمیم گیریهای سریع
- دوری از اختلاف و تعارض و تمایل به نادیده گرفتن آنچه مطلوب آنها نیست
- عدم علاقه به کار در پروژه های نامتناسب با ارزشهای آنها
- عدم تحمل افراد و ساختارهای ناکارآمد
- عدم تمایل به آموزش نظم به زیر دستان
- تمایل به آرمانی و ایده آل نشان دادن افراد دیگر و روابط با آنها

رضایت شغلی

برای یک ENFJ رضایت شغلی یعنی:

- با همکاران، مراجعان، مشتریان و غیره روابط متقابل و گرم و صمیمانه ای داشته باشد.
- این امکان را داشته باشد که راه حلهایی خلاق برای پروژه هایی که به آنها اعتقاد دارد پیدا کند و نتایج مثبت تلاشهایش برای دیگران را ببیند.
- در محیط کار انتظارات و مسؤولیتهای واضح و روشن باشد و رشد شخصی تشویق گردد.
- به او اجازه داده شود عضوی از تیم سایر اشخاص خلاق که به آنها اعتقاد دارد باشد.
- به او فرصت داده شود تا راه حلهایی خلاق برای مسائل مختلف پیدا کند و آنها را با سایر اشخاص حمایتگر و علاقه مند در میان بگذارد.
- فعالیت در محیطی فعال و چالش برانگیز انجام شود و این امکان را داشته باشد که در آن واحد به چند پروژه رسیدگی کند.
- بتواند از مهارتهای سازماندهی و تصمیم گیری خود استفاده کند و روی پروژه های خود کنترل و مسؤولیت داشته باشد.
- امکان انجام انواع مختلفی از فعالیتهای او داشته باشد تا به شکلی خوب، برنامه ریزی شده و منظم از آنها استفاده کند.
- کار در محیطی آرام انجام شود که از تعارض و تنش بین افراد به دور باشد.
- در معرض ایده های نو قرار گیرد و بتواند روشهای جدید را بیازماید خصوصاً روشهایی که زندگی دیگران را بهبود بخشد.