

تیپ نمای شخصیتی MBTI

مبتکر = ENTP

صفات کلیدی

نوآور خلاق مخترع دارای تخیل قوی تیزبین سریع انعطاف پذیر برانگیزاننده پر هیجان پرانرژی گوش به زنگ رک و صریح آینده نگر هدفمند نتیجه گرا کنجکاو منطقی با مهارت اهل تئوری پرشور و اشتیاق منصف درون نگر بی احساس مطمئن بیخیال اجتماعی خوش صحبت عاقل روشن فکر کارآفرین تکر و شجاع نترس پیچیده کارآمد با کفایت با انگیزه

ویژگیهای شخصیتی

ENTP ها عاشق هیجان و مبارزه اند. افرادی پر انرژی، با پشتکار و مطمئن هستند. عملگرا بوده و به کار کردن علاقه زیاد دارند. این اشخاص پرشور و شوق، باهوش و اهل صحبت هستند، در بسیاری از کارها خوب و قوی ظاهر می شوند و پیوسته برآنند که بر صلاحیت و قدرت شخصی خود بیفزایند. همواره به دنبال رشد فکری، دانشی و مهارتی خود هستند و ارزش زیادی برای افکار و باورهای خود قائل اند.

ENTP ها نوآور و مبتکرند و شیفته ایده های نو هستند. از قدرت ابتکار فراوان برخوردار بوده و خلاقیت زیادی از خود نشان می دهند. در پی جذب و پیاده سازی ایده های جدید هستند و می توانند راههای جدیدی برای انجام کارها پیدا کنند. آنان گوش به زنگ بوده تا با امکانات و احتمالات روبرو شوند. به الهامات خود بیش از هر چیز دیگری بها می دهند و می خواهند ایده های خود را به واقعیت تبدیل کنند. آنها از انجام کارهای تکراری خسته می شوند، به ندرت یک کار را به روش قبلی انجام می دهند و به راحتی سراغ علاقمندیهای جدید می روند.

این تیپ شخصیتی از توانمندی تحلیلی فراوانی برخوردار بوده، می تواند مسائل مختلف را حل و فصل کند و در حل مسائل و مشکلات جدید و از میان برداشتن چالشها، از قدرت فراوانی برخوردار است. ENTP ها می توانند به راحتی به اشکالات پی ببرند. آنان در ایجاد فرصتها مهارت دارند، اندیشمندانی استراتژیک در سطح عالی هستند که از توانمندی تحلیلی قدرتمندی برخوردارند و برای خواسته های خود همیشه می توانند منطقی ارائه دهند.

آنها توانایی مقابله با هر نوع محدودیت و مانعی را در جهت رسیدن به اهدافشان دارند. محدودیتهای اطراف خود را مورد آزمایش قرار می دهند و معتقدند قوانین و محدودیتهای می تواند انعطاف پذیرتر باشد. به تنوع و تغییر بها می دهند و در برابر آنچه آنها را کسل کند، مقاومت می کنند. این تیپ شخصیتی به تفریح و سرگرمی و تنوع در فعالیتهای روزانه علاقه مند است. ENTP ها دیگران را به خوبی درک کرده و در زندگی، دوستان و آشنایان فراوانی دارند. برای دیگران ارزش قائل بوده و به آنها کمک می کنند. اشخاصی خوشرو و خوش صحبت هستند و می توانند خلق و خوی خوش و خوشبینی فراوانی را به نمایش بگذارند. توانایی خوبی برای متقاعدسازی و بکارگیری دیگران در پروژه های خود دارند. این اشخاص دوست دارند به جای داوری کردن دیگران را درک کنند.

نقاط ضعف شخصیتی

از آنجایی که ENTP ها برای خلاقیت و نوآوری بیش از هر کار دیگری بها و ارزش قائل هستند، گاه راه استاندارد انجام دادن کارها را فراموش می کنند. به این علت که به کارهای روزمره و عادی توجه و علاقه ندارند، ممکن است به جزئیات امر، آن توجهی را که لازم است نداشته باشند. آنها در مواقعی تدارک مورد نیاز را فراموش می کنند و به محض اینکه از برنامه ای

خوششان آمد، بی صبرانه به آن هجوم می برند. این اشخاص به محض حل یک مساله به ماجرای هیجان بخش بعدی می پردازند. این تیپ شخصیتی باید به پروژه های محدودتری توجه کند.

اغلب اوقات ENTp ها زیاد و به سرعت حرف می زنند، از این رو به دیگران فرصت کافی برای صحبت کردن نمی دهند. آنها اشخاصی صادق و منصف هستند، اما می توانند بیش از حد رک و صریح حرف بزنند و از دیگران انتقاد کنند. ENTp ها باید به احساسات دیگران توجه داشته باشند. باید بدانند احساسات آنها هم به اندازه احساسات خودشان معتبر است. اکراه ENTp ها برای متعهد شدن به یک چیز از آن روست که می ترسند فرصتهای بهتر و جالب تر را از دست بدهند. این تیپ شخصیتی ممکن است به برنامه های دیگران بی توجه باشد و حال آن که اگر این اشخاص بیاموزند که چگونه می توانند به خواسته های دیگران هم بها بدهند، موفق تر ظاهر می شوند.

روابط با دیگران

- افرادی خوشبین، جذاب و جالب هستند و خوب صحبت می کنند.
- برای آزادی و استقلال خود بهای فراوان قائلند.
- سعی می کنند به جای داوری درباره اشخاص، آنها را بشناسند.
- پیوسته در اندیشه آزمایشات جدید هستند. به محض اینکه ایده جدیدی مطرح می شود، می توانند دست به کار آن شوند.
- دوست دارند شریک زندگیشان جالب و به لحاظ ذهنی تحریک کننده باشد و از تجربیات جدید و از ماجرا لذت ببرد.
- می خواهند روابطشان پیوسته رشد کند.
- می توانند خود بین، اهل بحث و مباحثه و فاقد حساسیت باشند.
- از بحث کردن لذت می برند.
- میان تنها با خود کار کردن و معاشرت با دیگران تاب می خورند.
- ممکن است منکر تالما ت احساسی و عاطفی شوند. ممکن است سرشان را شلوغ نگه دارند تا احساسات خود را نا دیده بگیرند.
- می توانند فاصله بگیرند و روابط خود را در شرایط سطحی حفظ کنند.

در محل کار

- از نبوغ و فکر بکر خود برای حل مسائلشان استفاده می کنند.
- اشخاصی با هوش و با تحلیل فراوان هستند و می توانند دیگران را متقاعد کنند تا نقطه نظر آنها را باور نمایند.
- به روشهای سنتی انجام کارها بی علاقه اند.
- اشخاصی الهام بخش هستند و به خاطر سریع الانتقال بودن، اعتماد به نفس و اطمینانی که دارند و نیز به خاطر مهارتهایشان هواداران زیادی دارند.
- به روشهای سنتی انجام پروژه ها بی توجهند، آنها دنبال روشهای بدیع می گردند.
- دوست دارند چند کار را با هم انجام دهند. اگر کار جالب نباشد خیلی زود مکدر می شوند.
- دوست دارند با آدمهای مختلف در ارتباط باشند.
- نمی توانند توجه خود را محدود کنند، زیرا موضوعات عدیده ای برای آنان جالب است.

نقاط قوت کاری

- مهارتهای عالی ارتباطی
- مهارت عالی در حل مساله
- کنجکاو و توانایی یادگیری بالا

- داشتن دید کلی و جامع نسبت به امور
- سازگاری و انعطاف پذیری بالا
- توان پیش بینی نیازها و خواسته های دیگران
- توان پرداختن به چند پروژه به صورت همزمان
- اعتماد به نفس بالا
- ریسک پذیری و توان غلبه بر موانع و مشکلات
- توانایی در نظر گرفتن تمامی احتمالات و امکانات موجود

نقاط ضعف کاری

- عدم تحمل شرایط ساختار یافته
- عدم علاقه به پروژه های ساده و غیر پیچیده
- گرایش به خسته و کسل شدن در کار، به خصوص زمانی که بخش جذاب و خلاق آن تمام شده باشد.
- عدم علاقه به کارهای تکراری و روشهای سنتی
- توجه زیاد به آنچه که امکان پذیر است و عدم توجه به آنچه که انجام آنها مشکل است.
- اعتماد به نفس زیاد از حد
- دشواری در اولویت بندی و تصمیم گیری
- عدم تحمل افراد انعطاف ناپذیر
- بی صبری در مقابل افرادی که صلاحیتهای آنان را زیر سوال می برند.

رضایت شغلی

برای یک ENTP رضایت شغلی یعنی:

- فرصت دست زدن به اقدامات خلاق را داشته باشد و راه حلهای بدیع و مبتکرانه برای مسائل پیدا کند.
- بتواند راه حلهای خلاق خود را برای ایجاد سیستمهای عملکردی کاراتر مورد استفاده قرار دهد.
- خلاقیت وی تشویق و تأیید شود.
- این امکان را داشته باشد که موقعیتهای مختلفی را تجربه کند که پر از لذت و تفریح و هیجان باشد.
- کاری را انجام دهد که از نظم منطقی برخوردار بوده و از معیارها و استانداردهای منصفانه استفاده کند.
- این امکان را داشته باشد که توانایی های شخصی و شغلیش را بالا برده و تا حد زیادی با اشخاص توانمند در ارتباط باشد.
- بتواند با اشخاص مختلف به خصوص افرادی که به آنها احترام می گذارد، ملاقات و تبادل نظر داشته باشد.
- کاری را انجام دهد که در شرایط دنیای به سرعت متغیر و متحول، مؤثر واقع شود.
- محل کار، محیطی دوستانه و سازمان نیافته باشد. جایی که بتواند در آن آزادی عمل فراوان داشته باشد.
- این امکان را داشته باشد که پروژه های جدید طراحی کند، اما مجبور نباشد به جزئیات مسائل بها دهد