

تیپ نمای شخصیتی MBTI

ENFP = وکیل مدافع

صفات کلیدی

وکیل مشاور مصلح اجتماعی پرشور و اشتیاق دارای قوه تخیل قوی خلاق با انگیزه سازگار انعطاف پذیر با نشاط خونگرم احساساتی حساس خوشبین خوشرو خوش صحبت اجتماعی خوش مشرب مردم دار همدل کنجکاو کاردان علاقمند به پیشرفت دیگران مشتاق مطمئن صریح بروز دهنده احساسات و هیجانات خود مستقل ارزش گرا درون نگر مثبت نگر آینده نگر کمال گرا رهبر کاریزماتیک امیدبخش پرانرژی انرژی دهنده الهام بخش

ویژگیهای شخصیتی

ENFP ها خوشبین، خلاق و پر از شور و اشتیاق و ایده های جدید هستند، مستقل اند و از اطمینان خاطر فراوان بهره دارند. آنان معاشرتی، پویا و شاداب بوده و خود به خودی و خود انگیزگی دارند. زندگی را مملو از فرصتها می بینند، به سرعت بین وقایع و اطلاعات ارتباط برقرار می کنند و با اطمینان بر اساس الگوهایی که مشاهده می کنند، پیش می روند. برای این تیپ شخصیتی زندگی یک درام هیجان انگیز است.

چون ENFP ها به امکانات و احتمالات توجه فراوان دارند، به همه چیز علاقه مندند و ترجیح می دهند بسیاری از گزینه ها باز باقی بمانند. آنان ملاحظه کننده هستند، لذا از هر چیز عادی هر برداشتی را که بخواهند می کنند. این تیپ شخصیتی بسیار کنجکاو است. آنها ترجیح می دهند به جای تصمیم گیری و داوری کردن، مسائل را درک کنند.

ENFP ها خلاق، سازگار و انعطاف پذیرند، برای الهام بیش از هر چیز دیگری اهمیت قائل اند و اغلب نوآوریهای بکر و مبتکری به حساب می آیند. از قوه تصور و تخیل فراوان برخوردار بوده، ذهنی فعال دارند و به برداشتهای شخصی و الهامات خود اهمیت می دهند. گاه به جای سازگاری به روشهای جدید توجه می کنند. این تیپ شخصیتی راههای جدیدی برای اندیشه و عمل می گشاید و آنها را باز نگه می دارد. روحیه آنان پیوسته در حال تغییر است.

ENFP ها برای به اجرا گذاشتن ایده های نوآورانه خود به انرژی تکانه ای خود توجه دارند. برای آنها وجود مساله، انگیزه دهنده و جالب است. آنان عاشق حل مساله و پیاده کردن ایده های جدید و نوآورانه هستند. از قدرت کلام و بداهه گویی خوبی برخوردارند. آنان از اینکه در کنار دیگران باشند، انرژی فراوان می گیرند و می توانند با موفقیت، استعدادهای خود را با نقاط قوت دیگران ترکیب کنند.

ENFP ها بسیار خوشرو و با نشاط بوده و اغلب از خلق و خوی خوبی برخوردارند. اشتیاق آنها به زندگی می تواند مسری باشد. این تیپ شخصیتی به رشد و پیشرفت دیگران علاقه مند است، با همدلی با دیگران رفتار می کند و از خود گرمی و صمیمیت نشان می دهد.

خواهان تایید دیگران بوده و به راحتی از دیگران قدردانی و حمایت می کنند. آنان از اختلاف و تعارض پرهیز کرده و بیشتر به دوستی و هماهنگی با دیگران علاقه مندند. با دیگران صمیمی بوده و به راحتی می توانند با آنها کار کرده و کنار بیایند.

نقاط ضعف شخصیتی

برای این اشخاص رسیدن به ایده های جدید بسیار آسان است، از این رو مشکل می توانند در هر مقطع زمانی تنها به یک موضوع بیندیشند. گاه انتخابهای بد می کنند و گاه در هر زمان با شمار بیش از اندازه ای از مسائل سر و کله می زنند، به طوری که برایشان دشوار است مساله ای را که مهمتر است انتخاب کرده و به حل آن بپردازند.

برای شخصیت ENFP بخش خوشایند یک پروژه این است که مساله اولیه را حل کنند و چیزی جدید بیافرینند. اغلب اوقات نوشتن حقایق مهم یا مراحل که باید طی کنند به آنها کمک می کند تا کارهای خود را بهتر انجام بدهند.

اغلب اوقات ENFP ها به اندازه کافی سازمان یافته نیستند. آنها می توانند از یادگیری مدیریت زمان و به کار بردن آن و نیز از یادگیری مهارت های سازمانی شخصی به سود خود استفاده کنند. این اشخاص اگر با واقع بین ترها و اشخاص عملی هم گروه و همکار شوند، بهتر می توانند به موفقیت برسند. البته آنها از این همکاری هم استقبال می کنند، زیرا کار کردن به تنهایی را دوست ندارند. بخصوص اگر قرار باشد کار مورد نظر مدتی طولانی وقت بگیرد. برای این تیپ شخصیتی کار کردن با دیگران به مراتب از تنها کار کردن بهتر است. ENFP ها علاقه چندانی به جزئیات ندارند، زیرا به استفاده از تخیل و فراهم آوردن چیزهای جدید علاقه مند هستند. ممکن است زحمت گرد آوری همه اطلاعات را به خود ندهند. در بسیاری از مواقع از قبل برنامه ریزی نمی کنند. آنان اشخاصی بی قرار هستند و اغلب پرداختن به جزئیات مساله ساز را دوست ندارند و ترجیح می دهند به سراغ موضوعات جدید بروند ENFP. ها زمانی کارشان مؤثرتر می شود که آگاهانه با دنیای واقعی پیرامون خود ارتباط برقرار کنند و اطلاعات واقع بینانه تری برای تحقق خواسته های خود به دست آورند.

روابط با دیگران

- می توانند پیوسته در اندیشه محبت و دوستی باشند.
- برایشان مهم است که دیگران در چه شرایطی قرار دارند.
- می توانند بلافاصله با دیگران روابط مؤثر برقرار کنند.
- می توانند توجه خود را به شخص دیگری جلب کنند و کاری کنند که دیگران احساس کنند بی قید شرط دوست داشتنی هستند.
- همسر خود را آرمان سازی می کنند. آنها همیشه درگیر و یا عاشق هستند.
- برای آزادی و استقلال بهای فراوانی قائلند.
- دوست دارند احساسات خود را بیان کنند.
- می خواهند خاص باشند. مترصد دریافت تایید و تصدیق از کسانی هستند که برایشان مهم اند.
- می توانند جذاب و جلب کننده باشند.
- با دیگران با گرمی و محبت برخورد می کنند.
- می توانند به شدت با پشتکار، مثبت و خوشبین باشند.

در محل کار

- در رسیدگی به جزئیات حتی در زمینه های مالی بی علاقه هستند.
- به دنبال تنوع و چالش هستند. پیوسته در این فکرند که روشی تخیلی را برای انجام کارهایشان انتخاب کنند.
- می توانند رهبرانی با جذب و الهام بخش باشند. آنها با انرژی و پشتکار خود به دیگران انگیزه می دهند.
- دوست دارند با اشخاص خلاق و پر انرژی کار کنند.
- برای آنها شروع کردن کار از تمام کردن آن اهمیت بیشتری دارد.
- وقتی درگیر پروژه خود می شوند زمان و نیازهای جسمانی خود را فراموش می کنند.
- می توانند روی پای خود بایستند و فکر کنند.
- در بسیاری از زمینه ها با استعداد هستند، اما در کم کردن حیطه توجه خود با دشواری روبرو می شوند.
- تحت تاثیر جزئیات کلافه می شوند. ترجیح می دهند شخص دیگری به جزئیات رسیدگی کند.
- دوست دارند با سرعت خود کار کنند. می خواهند نظارت بر کار آنان، کمترین مقدار ممکن باشد.

نقاط قوت کاری

- داشتن علاقه زیاد و توان یادگیری سریع مطالب مورد علاقه
- ریسک پذیر بودن، آزمایش چیزهای جدید و غلبه بر موانع موجود
- داشتن دید کلی و جامع نسبت به مسائل و امور
- تمایل به اندیشیدن خارج از چارچوب های تعریف شده
- مهارت های ارتباطی عالی و توانایی ترغیب و تشویق دیگران
- اطلاع یافتن سریع از خواسته ها و نیازهای دیگران
- سازگاری و انعطاف پذیری
- توانایی تغییر رویه ها و دستورالعمل ها

نقاط ضعف کاری

- عدم علاقه به انجام کارهای تکراری و روشهای سنتی
- کسل و بی علاقه شدن مکرر آنها به خصوص در صورت نبودن شرایط خلاقانه
- عدم تمایل به پیروی از ساختارها
- عدم تحمل افراد غیر منعطف در محیط کار
- عدم تحمل افراد غیر خلاق
- نداشتن نظم و ترتیب کافی در انجام امور

رضایت شغلی

برای یک ENFP رضایت شغلی یعنی :

- با گروه های مختلف روی موضوعات متنوع کار کند .
- ایده ها، محصولات، خدمات یا راه حل های جدیدی برای مسائلی که به دیگران کمک می کند، پیدا کند .
- کار خوشایند، چالش برانگیز و متنوع باشد .
- به ندرت لازم باشد که در جزئیات کار شرکت کند .
- با سرعت خودش روی موضوعات کار کند، از حداقل قواعد و رویه ها پیروی کرده و آزادی عمل داشته باشد تا اراده اش را نشان دهد .
- با اشخاص جدید آشنا شود، مهارت های جدید بیاموزد و کنجکاوی خود را پیوسته ارضاء نماید .
- کارها با ارزش های وی سازگار باشد و به او امکان فراهم کردن فرصت های مناسب به سود دیگران را بدهد .
- در محیطی دوستانه و آرام و با مشربى خوش کار کند و با دیگران در شرایط حداقل تعارض باشد .
- بتواند از الهامات خود تبعیت کند و در کارهای جالب و هیجان بخش مشارکت نماید .
- کار در شرایط و فضایی انجام شود که با خود تشکر به همراه داشته باشد و به شور و شوق و خلاقیت و قدرت تخیل وی بیفزاید .