

تپ نمای شخصیتی MBTI

ENTJ = رهبر

صفات کلیدی

رئیس تمایل به رهبری ژنرال اجرا کننده رهبر مصمم قاطع استراتژیست منطقی متفکر منظم ساخت یافته مطمئن به خود تحلیلگر سختکوش رک و صریح آینده نگر کارآمد با کفایت پرشور و اشتیاق کنجکاو هدایتگر اجتماعی پوست کلفت بی احساس اهل رقابت هدف گرا هدفمند نتیجه گرا عاقل روشنفکر جاه طلب مطمئن صریح بروز دهنده احساسات و هیجانات خود مسئولیت پذیر خلاق

ویژگیهای شخصیتی

ENTJها رهبرانی بزرگ و تصمیم گیرندگان و برنامه ریزان بسیار خوبی هستند. آنها به راحتی در همه چیز امکانات مثبت می بینند و از اینکه دیگران را راهنمایی کنند تا آنها به پنداره های خود صورت واقعیت بخشند، خوشحال می شوند. این اشخاص متفکرانی بسیار قدرتمند بوده و در کار برنامه ریزی از توانمندی فراوانی برخوردارند.

ENTJها در ارائه ایده های خود بسیار قدرتمند عمل می کنند و توانایی زیادی در توسعه و پیاده سازی سیستمهای جامع برای حل مشکلات سازمانی دارند. آنها از برنامه ریزی بلند مدت و هدف گذاری لذت می برند.

از آنجا که ENTJها به شدت منطقی و تحلیلگر هستند، در انجام هر کاری که به استدلال و منطق نیاز دارد، موفقند. آنان بیش از هر چیز برای حقیقت ارزش قائل بوده و تنها با استدلال منطقی متقاعد می شوند. آنها به سرعت روشها و سیاستهای غیرمنطقی و ناکارآمد را تشخیص می دهند، به سادگی نقاط ضعف و اشکالات موجود در موقعیتهای مختلف را پیدا کرده و راه اصلاح آن را می یابند. تلاش آنان بر این است که به جای قبول سیستمها به شکلی که هستند، آنها را اصلاح کنند.

افرادی آینده نگرند که به شدت خواهان رسیدن به موفقیت بوده و تمایل زیادی دارند که در هر کاری موفق شوند. ENTJها از حل مسائل پیچیده لذت می برند و می خواهند در انجام هر کاری به سطح مهارت و استادی برسند. این اشخاص پیوسته بر آنند که بر دانش خود بیفزایند و لذا همواره به دنبال کسب دانش، توانمندی و مهارتهای لازم در سطح بالا هستند. همچنین از بسط دانش خود و انتقال آن به دیگران لذت می برند. در کار برنامه ریزی از سیاستی منظم استفاده می کنند و می خواهند درباره موضوعات جدید بررسی و تحقیق نمایند. آنها به نتایج آتی اعمالشان بیش از شرایط موجود امور توجه دارند.

ENTJها اشخاصی متفکر، فعال، پر انرژی، مطمئن و با صلاحیت هستند. آنها طبیعتاً به جاهایی می روند که بتوانند در آن مسؤولیت داشته باشند و با استفاده از منابع به اهداف بلند مدت خود برسند. آنها اشخاصی با علم و اطلاع و آگاه هستند و دوست دارند در بحثهای روشنفکرانه شرکت کنند. ENTJها از اشخاصی که آنها را به مبارزه می طلبند استقبال می کنند و برای کسانی که این کار را نمی کنند، احترامی قائل نیستند.

نقاط ضعف شخصیتی

این تپ شخصیتی از آن جهت که می خواهد به سرعت به دنبال چالش های بزرگ تر برود، گاه با عجله تصمیم گیری می کند. اگر آنها گهگاه از سرعت خود بکاهد فرصتی پیدا می کنند که تمامی اطلاعات مربوطه را به دست آورند و به جنبه های عملی کاری که می کنند توجه نمایند.

از آنجا که ENTJها با زندگی برخورد منطقی دارند، می توانند سخت گیر، رک و ناشکیبا باشند و احساسات دیگران را به راحتی قبول

نکنند. این تیپ شخصیتی ممکن است بسیار مشاخره کننده و اهل بحث باشد، از این رو نزدیک شدن به آنها دشوار است. آنها معمولاً متوجه مفاهیم توصیه های دیگران نمی شوند. این اشخاص به جای آن که خود بخود حالت انتقادی بگیرند، باید به صحبت اطرافیان خود گوش بدهند و از اینکه آنها اظهار نظر می کنند، از آنها تشکر و قدردانی به عمل آورند ENTJ. ها نیازمند کوششی آگاهانه هستند تا قبل از اینکه خواسته ها و نظرات خود را فوراً اجرا کنند به نقطه نظرهای دیگران گوش فرا دهند.

تیپ شخصیتی ENTJ ها فرصت چندانی برای تحمل احساسات خود و دیگران را ندارد. وقتی به احساسات خود بها نمی دهند، ممکن است به لحاظ احساسی واکنشهای بی تناسب نشان دهند. بخصوص اگر ببیند که کسی صلاحیت آنها را زیر سوال می برد، به لحاظ احساسی آزرده خاطر می شوند. ممکن است در این زمان به موقعیتهای به ظاهر بی اهمیت واکنشهای تند و جدی نشان دهند. اگر ENTJ ها بیشتر به احساسات خود دقیق شوند، می توانند موفق تر ظاهر گردند چه بسا این تیپ شخصیتی از آن چه در واقع نشان می دهد کاستی های بیشتری داشته باشد. این اشخاص اگر از دیگران کمکهای منطقی بگیرند موفق ترند.

روابط با دیگران

- صادق، صریح و رک هستند. آنها تعهداتی دارند و صریحاً از این تعهدات حرف می زنند.
- اشخاصی را که به آنها علاقه مندند تشویق می کنند که به شکلی که در نظر آنها از همه مناسب تر است فعالیت کنند.
- با شور و اشتیاق زندگی می کنند.
- خوش خلق و خوی و در مواقعی جدی هستند.
- از روابط به عنوان فرصت مناسبی برای یادگیری استفاده می کنند.
- به حیثیت و موقعیت بها می دهند. بعضی از آنها دوست دارند شریک زندگی ای داشته باشند که آنها را در رسیدن به هدفهای زندگی شان یاری دهد.
- به همسری احتیاج دارند که خود مختار بوده و از عزت نفس خوبی برخوردار باشد.
- وقتی کاری مطابق میل آنها انجام نمی شود، صبر و شکیبایی خود را از دست می دهند.
- می توانند مرعوب کننده، صریح و مستقیم باشند.
- می توانند جنبه های ملایم خود را پنهان کنند تا خشن و زبر به نظر برسند.
- در شرایط استرس و فشار با خود و با دیگران رفتاری پرخاش کننده دارند.

در محل کار

- دوست دارند مسؤؤل باشند، اغلب مشاغل سرپرستی، مدیریت و رهبری را بر عهده دارند. آنها مایل هستند که مسؤؤل بهره برداری از توانایی های ویژه خود باشند.
- ENTJ ها برای رهبری و بنیان نهادن سازمانها بسیار مناسب بوده و رهبرانی موفق هستند.
- موانع را به عنوان چالش در نظر می گیرند. آنها این توانایی را دارند که مشکلات سازمان را آشکارا شناسایی کرده و راه حل هایی ابتکاری برای کوتاه مدت یا بلند مدت، بسته به نیاز سازمان ارائه کنند.
- برای رسیدن به اهدافشان به روشهای استراتژیک توجه می کنند.
- حقایق و استراتژیها را از قبل سازماندهی می کنند و دوست دارند که کارهایشان زودتر از زمان مقرر تمام شود.
- عدم کارایی را دوست ندارند، از نداشتن قاطعیت و صلاحیت بیزارند.
- رقابت جو هستند. اغلب معتاد به کار می باشند.
- دوست دارند با اشخاص قوی، مستقل و نتیجه گرا کار کنند.
- بدون وجود دلیل منطقی تسلیم نمی شوند.

- دوست دارند عهده دار امور و تصمیم گیرنده باشند. مایل نیستند از دیگران دستورالعمل و راهنمایی بگیرند، مگر آن که آن شخص از دانش و صلاحیت بیشتری برخوردار باشد .
- برای مسائل راه حل‌های منطقی ارائه می دهند. دوست دارند با دستورالعملها و راهنماییهای روشن و واضح کار کنند .

نقاط قوت کاری

- توانایی حل خلاق مسائل
- توانایی مدیریتی سطح بالا
- درک مسائل پیچیده
- توانایی دیدن همه امکانات و احتمالات موجود
- میل و انگیزه زیاد برای موفق شدن
- اخلاق کاری قوی و تعریف معیارهای سطح بالا
- توانایی ایجاد سیستمها و الگوها برای رسیدن به اهداف
- شجاعت شروع کار و حرکت به سوی هدف
- تصمیم گیری منطقی
- راحت بودن با تکنولوژی

نقاط ضعف کاری

- تصمیم گیری عجولانه
- عدم علاقه به جزئیات
- نداشتن رفتار سیاستمدارانه و دیپلماسی لازم
- توجه افراطی به کار و عدم توجه کافی به روابط خانوادگی
- عدم علاقه به بررسی تصمیمات گرفته شده
- عدم توجه کافی به قدردانی از همکاران و کارکنان
- ناشکیبایی با افرادی که به سرعت آنها، درک و کار نمی کنند

رضایت شغلی

برای یک ENTJ رضایت شغلی یعنی :

- امکان رهبری و ریاست داشته باشد و کنترل امور به دست وی باشد، سیستمهای عملیاتی یک سازمان را سازماندهی کند تا به اهداف خود برسد .
- بتواند برنامه ریزی استراتژیک بلند مدت داشته باشد و روشهایی ابتکاری و منطقی برای حل انواع مسائل ارائه دهد .
- محیط کار به خوبی سازمان یافته باشد، جایی که او و دیگران در یک محدوده معین با خطوط راهنمای مشخص کار کنند .
- کار به نوعی باشد که باعث کنجکاوی وی شود و به او امکان دهد با مسائل پیچیده و اغلب دشوار کار کند .
- فرصت کار با اشخاص هوشمند، خلاق و هدفمند و لایق و توانمند وجود داشته باشد .
- بتواند در محدوده سازمان رشد کرده و بر صلاحیتهای خود بیفزاید .
- کار جالب و چالش برانگیز باشد و حالت رقابت آمیز داشته باشد، جایی که دیگران موفقیت‌های او را ببینند .
- امکان هدف گذاری برایش وجود داشته باشد و شرايطی فراهم آورد که او و دیگران به هدف اصلی سازمان فکر کنند .

- این امکان را داشته باشد که دیگران را اداره و مدیریت کند، از معیارهای منطقی استفاده کرده و از توانمندیهای دیگران بهره گیرد .