

تیپ نمای شخصیتی MBTI

بازپرس = ISTJ

صفات کلیدی

وظیفه شناس مسئولیت پذیر خوش قول وقت شناس ساکت آرام کم حرف جدی عملگرا واقع بین حقیقت گرا تمرکز خوب حواس جمع وفادار قابل اعتماد سختکوش کامل قاطع مصمم کارآمد با کفایت سنتی شوخ طبع با ثبات منظم ساخت یافته متعهد قانون مدار پیرو قانون محتاط دقیق نکته بین تمایل به داشتن حریم خصوصی درستکار با صداقت بدون انعطاف تجربه گرا منطقی

ویژگیهای شخصیتی

ISTJ ها افرادی به شدت با ثبات، متعهد، مسؤول و قابل اعتماد هستند و به تعهدات خود پایبند باقی می مانند. حرفشان در حکم یک قسم است. ISTJ ها کم حرف هستند، بیشتر در خودشان هستند. این اشخاص عملگرا و واقع بین بوده و به واقعیتهای و حقایق بهای زیاد می دهند. بسیار وقت شناس، دقیق و منظم هستند و از قدرت تمرکز فراوانی بهره مندند. می توانند به خوبی تمرکز کنند و پرت کردن حواس آنها دشوار است. همه کارهایشان را با نظم و ترتیب خاص انجام می دهند. در اقداماتشان سازمان یافته و منظم هستند. آنها در انجام امور نظم و دقت زیادی داشته و بر مبنای اصول خود عمل می کنند. به مرتب و منظم کردن و سازماندهی همه چیز اعم از کارشان، خانه شان و زندگیشان علاقمندند. بر انجام صحیح و به موقع کارها تاکید دارند و می خواهند کارهایشان را به موقع انجام دهند. به لحاظ شخصیتی و رفتاری، آرام، جدی و سختکوش و با پشتکار هستند. جزئیات مسائل را در ذهن خود می سپارند و برای نقطه نظرهایشان دلایل و مدارک دقیق عرضه می کنند. بر استفاده از تجربیات گذشته خود تاکید زیادی دارند و از تجربیات گذشته خود، برای تصمیم گیری در لحظه اکنون استفاده می کنند. بسیار منطقی بوده و به منطق و تحلیلهای غیر شخصی بها می دهند. نقطه نظرهای حساب شده و تغییر نیافتنی دارند. وقتی به موضوعی باور پیدا کنند، تغییر دادن نظرات آنها دشوار می شود. ISTJ ها محتاط و سنتی و بسیار وظیفه مندند. برای سنتها و ساختارها ارزش قائلند. خوب گوش می دهند و تمایل دارند در همه چیز، حقایق در نظر گرفته شود. در هر شرایطی آنچه به آن معتقدند را بیان می کنند و حرفی را که به آن اعتقاد دارند، می زنند. بر رعایت اصول و قوانین تاکید زیادی داشته و از رویه ها و مقررات پیروی می کنند و در صورت عدم رعایت دیگران، با آنها برخورد سختی می کنند. این تیپ شخصیتی حتی در زمان بحران آرام به نظر می رسد. در پس چهره به ظاهر آرام آنها، چه بسا جوش و خروش وجود داشته باشد، اما واکنشهای تند خود را به ندرت بروز می دهند.

نقاط ضعف شخصیتی

یکی از مشکلات ISTJ ها این است که بیش از اندازه به جزئیات می پردازند. وقتی موضوعی را باور می کنند به دشواری می توان آنها را از تصمیمی که گرفته اند دور کرد. در قبول نقطه نظرهای جدید شکاک هستند، بخصوص اگر ایده ای بلافاصله قابل اجرا و عملی نباشد به زحمت آن را می پذیرند. این اشخاص لازم است وقت صرف کنند و به هدفهای کلی خود بیندیشند. باید به راه حلهایی که تا کنون به آن توجه نکرده اند، توجه بیشتری بکنند. این تیپ شخصیتی اگر اطلاعات بیشتری جمع آوری کند و اگر آگاهانه بخواهد کاربردهای آتی رفتار خود را بررسی کند، به موقعیتهای بیشتری دست پیدا می کند. ISTJ ها گاه در درک نیازهای دیگران با دشواری روبرو می شوند، بخصوص اگر این نقطه نظرها با باورهای آنها تفاوت داشته

باشد. از آنجایی که واکنشهای این اشخاص به ندرت بروز داده می شود، ممکن است موجوداتی سرد و نجسب ارزیابی شوند. این اشخاص لازم است که به راحتی از دیگران تشکر و سپاسگزاری نمایند. از آن جهت که ISTJ ها اشخاصی منطقی هستند، انتظار دارند که دیگران هم مانند آنها رفتار کنند. در مواقعی آنان نظرات خود را به دیگران تحمیل می کنند و می توانند نظرات خود را به کسانی که از قاطعیت کمتری برخوردارند القاء کنند. ممکن است بخواهند دیگران، خود را با آنها تطبیق بدهند. اگر این تیپ شخصیتی نظرات بازتری داشته باشد، می تواند نظرات متفاوت اشخاص را بپذیرد و به راه حل های موثرتر برسد.

روابط با دیگران

- همسرانی به شدت وفادار و پایبند به تعهدات خود هستند. حرفشان قول است و می توانید روی آن حساب کنید.
- عشقشان را عملاً نشان می دهند. اشخاصی مطمئن و قابل اتکا هستند. در مورد آنها، عملشان نشان می دهد که در چه شرایطی به سر می برند.
- ممکن است در نشان دادن احساس صمیمیت خود با دشواری روبرو باشند، هر چند که محبتشان اغلب عمیق است.
- می توانند معاشرتی و اجتماعی باشند.
- متواضع و فروتن هستند.
- به شدت عملگرا هستند.
- در برابر تغییر مقاوم هستند و به راحتی نظر و عقیده خود را تغییر نمی دهند.
- ممکن است به احساسات خود و دیگران بی توجه باشند و نتوانند به راحتی نیازهای متفاوت از نیاز های خود را درک کنند.
- می توانند به سرعت از دیگران انتقاد و کارشان را داوری کنند.
- دوست ندارند پولی را که به سختی بدست آورده اند، مفت از دست بدهند.

در محل کار

- در به خاطر آوردن حقایق و واقعیتهای عالی هستند.
- برای دقت اهمیت فراوانی قائل هستند.
- دقت می کنند که چیزی فراموش نشود. به شدت به جزئیات توجه دارند. کارکنانی سختکوش هستند.
- با ماشینها، واقعیتهای حقایق و اعداد و ارقام بهتر از دیگران کار می کنند.
- از به تنهایی کار کردن لذت می برند. از پرت شدن حواسشان ناراحت می شوند.
- دوست دارند مقررات رعایت شود و کسانی را که از این قاعده منحرف شوند را تحمل نمی کنند.
- روشها و مقررات را تحمل، اما نمی توانند افراد را تحمل نمایند.
- تمایل دارند که سختگیر و بی انعطاف باشند.
- از مشاغلی که لباس، محیط اطراف و ظواهر امر مهم نیستند، دوری می گیرند.
- از بی حالی و رخوت و نابسامانی خوششان نمی آید.
- به کمک کار سخت، بدست آوردن مدارک تخصصی و احترام به سازمان پیشرفت می کنند.

نقاط قوت کاری

- توجه به واقعیات و جزئیات
- دقت بالا و انجام به موقع کارها
- آمادگی برای اجرای قوانین و مقررات

- مهارت‌های سازمانی قوی
- توانایی کار فردی
- اعتقاد به ساختارهای سنتی و کار در آنها
- مسئولیت پذیری زیاد
- اخلاق کاری
- تلاش جدی برای رسیدن به اهداف خود
- داشتن دیدگاه‌های واقع بینانه

نقاط ضعف کاری

- مقاومت در برابر تغییر
- بی توجهی به تاثیر کارها و تصمیمات روی دیگران
- نداشتن دید کلی نگر و جامع
- نداشتن انعطاف کافی
- عدم توجه کافی به نیازهای آتی
- عدم تحمل فرآیندهای وقت گیر
- عدم تمایل به پذیرش روشها و ایده های جدید
- ریسك پذیری بسیار کم

رضایت شغلی

برای یک ISTJ رضایت شغلی یعنی:

- ماهیت فنی داشته باشد و به او امکان استفاده از توانمندی هایش را بدهد.
- بتواند که یک محصول یا خدمت واقعی را ارائه دهد و ترجیحا از روشهای استاندارد در آن استفاده کند.
- بتواند در کارها مستقل عمل کند. فرصت کافی برای انجام کار به تنهایی را داشته باشد و از نیروی عالی تمرکز خود، برای تکمیل و به انجام رساندن پروژه ها استفاده کند.
- کار را در محیطی با ثبات و سنتی انجام دهد و مجبور نباشد اقدام به ریسکهای غیرضروری کند.
- دارای نتایج ملموس و قابل اندازه گیری باشد.
- کار دارای هدفهای عینی صریح و ساختار سازمانی مشخص و تعریف شده باشد.
- فرصت کافی برای آماده کردن خود داشته باشد.
- به وی مسئولیت های بیش از پیش و فزاینده بدهد.
- در محیط کار به داوری ها و تجربه های او بهای کافی داده شود.
- این امکان را داشته باشد که به هدفهای تعیین شده برسد و نتایج کافی در اختیارش قرار گیرد.